

浙江省 2019 年 4 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码:00164

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 15 小题,每小题 1 分,共 15 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列关于劳动力的说法正确的是

- A. 人工智能也是一种劳动力
- B. 任何人都可以成为劳动力的承担者
- C. 劳动力是由体力和智力两部分组成的
- D. 劳动力是人在一切活动中所运用的能力

2. 市场劳动供给曲线不同于个人劳动供给曲线的原因是

- A. 工资率变化的替代效应不起作用
- B. 工资率变化的收入效应小于替代效应
- C. 工资率变化的替代效应小于收入效应
- D. 工资率变化的收入效应不起作用

3. 在其他情况保持不变时,下列情况中,将导致劳动力市场均衡工资率下降的是

- A. 劳动力需求曲线不变,劳动力供给曲线向右移动
- B. 劳动力需求曲线不变,劳动力供给曲线向左移动
- C. 劳动力供给曲线不变,劳动力需求曲线向右移动
- D. 劳动力供给曲线和劳动力需求曲线同时向右移动

14. 在劳动过程中发生的反映国民经济各部门或产业劳动力分配的比例与结构的一般分工关系,属于劳动关系中的
- A. 从业关系 B. 组合关系 C. 分配关系 D. 无法确定
15. 利益协调型劳动关系是基于
- A. 一元化的观点 B. 阶级斗争的观点
- C. 多元化的观点 D. 计划经济理论

二、判断题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“**A**”,错误的涂“**B**”。

16. 当工资率提高时,长期与短期比较,劳动力需求下降得更多。
17. 劳动力供给量的变动和劳动力供给的变动是同一回事。
18. 在家庭劳动力供给的分析中,丈夫的收入越高,妻子的劳动力参与率越低,因此在经济高涨时期,丈夫收入提高,劳动力供给量一定减少。
19. 在劳动力市场的动态均衡分析时,在劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性的条件下,工资率与劳动力供给量的波动会越来越小,最后能恢复均衡。
20. 劳动投入量可以用一定时间内的总劳动时间衡量,因此劳动投入量与劳动时间是一回事。
21. 中国跟过去相比,虽然人们的平均寿命大大延长了,从而增加了可支配时间,但许多人参与市场性劳动的时间缩短了。
22. 利润分享制度与计时工资、计件工资以及其他附加福利制度一样,也是一种重要的工资形式。
23. 实际工资水平等于货币工资水平除以同期物价指数。
24. 我国的最低工资制度是由我国立法机关用立法程序颁布最低工资法的形式制定的。
25. 当充分就业实现时,并不意味着失业现象消失了。

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

26. 边际技术替代率(MRTS)
27. 有效劳动时间
28. 工资指数化

29. 自愿失业

30. 劳动力市场雇佣歧视

四、简答题(本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分)

31. 简述一般在分析劳动力供给时需要的假设。

32. 简述劳动力市场动态均衡的三种模型。

33. 简述均衡工资理论的主要观点。

34. 简述差额法可能引起歧视导致的工资差别被高估或低估的理由。

35. 简述影响集体谈判范围的因素。

五、论述题(本大题共 3 小题,每小题 10 分,共 30 分)

36. 结合劳动经济学中“生命周期与劳动参与决策”的相关知识,分析现在晚婚、未婚、甚至不婚现象较为多见的原因。

37. 分析一般培训和特殊培训成本承担的不同。

38. 分析政府转移支付和补贴对劳动力市场的影响。