

浙江省 2019 年 4 月高等教育自学考试

薪酬管理试题

课程代码:06091

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 报酬并非仅仅是一种金钱或者实物的概念,它还包括一些\_\_\_\_\_上的收益。  
A. 生理                      B. 心理                      C. 经济                      D. 市场
2. 李嘉图提出,工资是工人出卖\_\_\_\_\_的报酬。  
A. 劳动                      B. 智力                      C. 能力                      D. 体力
3. 职能战略又称\_\_\_\_\_,包括管理各个职能的方式和模式。  
A. 竞争战略                  B. 薪酬战略                  C. 人力资源战略              D. 功能战略
4. 劳动力\_\_\_\_\_是决定企业薪酬水平的主要因素。  
A. 供求                      B. 价格                      C. 价值                      D. 需求
5. 将各职位\_\_\_\_\_或其相对价值转化为职位工资。  
A. 内容                      B. 要求                      C. 等级                      D. 内涵
6. 高科技公司或 IT 企业更适合采用\_\_\_\_\_薪酬结构。  
A. 宽带                      B. 窄带                      C. 领先                      D. 滞后
7. 按照劳动者的实际工作小时数和相应的小时工资标准计算的工资叫做\_\_\_\_\_工资制。  
A. 星期                      B. 计件                      C. 小时                      D. 计时
8. 业绩薪酬也叫\_\_\_\_\_薪酬。  
A. 成就                      B. 效果                      C. 效率                      D. 效用

9. 员工福利通常采取非货币待遇和\_\_\_\_\_的形式。
- A. 当期支付                  B. 现金支付                  C. 薪酬激励                  D. 延期支付
10. 有较强安全感但缺乏激励功能的薪酬模式是\_\_\_\_\_模式。
- A. 高风险                      B. 高稳定                      C. 高回报                      D. 高价值
11. 纯佣金制的优点在于劳动报酬明确地同\_\_\_\_\_挂钩,激励作用十分明显。
- A. 工作                          B. 绩效                          C. 岗位                          D. 团队
12. 薪酬比较比率\_\_\_\_\_1,表明实际平均基本薪酬超过了目标薪酬水平。
- A. 小于                          B. 等于                          C. 大于                          D. 不等于
13. 薪酬预算就是对薪酬成本使用的一种\_\_\_\_\_控制计划。
- A. 事前                          B. 事后                          C. 事中                          D. 预设
14. \_\_\_\_\_是一种以年为计算周期的工资计算办法。
- A. 年薪制                      B. 月薪制                      C. 绩效奖金                      D. 能力薪酬
15. 按照员工薪点数来分配奖金,也可以说是一种改良的\_\_\_\_\_的分配方法。
- A. 激励机制                      B. 职务薪酬                      C. 补贴津贴                      D. 平均主义
16. 基本医疗保险是由国家立法规定并\_\_\_\_\_实施的。
- A. 自愿                          B. 延期                          C. 强制                          D. 实物
17. 一次性奖金也是一种非常普遍的\_\_\_\_\_计划。
- A. 绩效加薪                      B. 加班工资                      C. 货币工资                      D. 认可奖励
18. 工资应当以\_\_\_\_\_支付,不得以实物及有价证券替代。
- A. 实物货币                      B. 法定货币                      C. 国际货币                      D. 非实物货币
19. 广义的薪酬结构还包括整体薪酬不同部分之间的\_\_\_\_\_关系。
- A. 比例                          B. 连接                          C. 关联                          D. 捆绑
20. 职位薪酬是一种典型的以\_\_\_\_\_为基础的薪酬制度。
- A. 技能                          B. 能力                          C. 职位                          D. 绩效

## 二、多项选择题(本大题共5小题,每小题2分,共10分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 报酬包含了作为员工的各种工作回报形式,它主要分为\_\_\_\_\_大类。
- A. 总体薪酬                      B. 年薪                          C. 股权
- D. 福利                          E. 相关性回报

22. 工会提高工资通常有\_\_\_\_\_等方法。
- A. 限制劳动的供给                      B. 谈判                                      C. 提高标准工资率
- D. 移动需求曲线                        E. 消除买方垄断
23. 不同的产业在\_\_\_\_\_等方面均存在很大差异。
- A. 平均薪酬水平                        B. 薪酬比例                              C. 薪酬组合
- D. 薪酬结构                                E. 薪酬内涵
24. 薪酬调查是指企业通过收集市场薪酬信息了解其他企业\_\_\_\_\_的过程。
- A. 薪酬激励                                B. 薪酬支付                              C. 管理信息
- D. 股权比例                                E. 认可计划
25. 基本薪酬制度是对基本薪酬的\_\_\_\_\_等事项加以确认的规范性文件。
- A. 组成要素                                B. 分配基准                              C. 岗位等级
- D. 等级安排                                E. 工作分析

## 非选择题部分

### 注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

### 三、名词解释题(本大题共5小题,每小题3分,共15分)

26. 薪酬幅度
27. 计件工资制
28. 激励薪酬
29. 年休假
30. 薪酬体系

### 四、简答题(本大题共5小题,每小题5分,共25分)

31. 销售人员薪酬构成的主要类型是什么?
32. 我国企业人工成本包括哪些项目?
33. 主要薪酬模块包括哪些项目?
34. 员工福利的特点有哪些?
35. 绩效薪酬实施要点有哪些?

五、论述题(本大题共 3 小题,每小题 10 分,共 30 分)

36. 请你论述影响薪酬战略的重要因素。
37. 请论述基本薪酬制度的演变阶段。
38. 请论述岗位薪点工资制的操作要点。